

RAPPORT ANNUEL 2019



Chères Membres,
Chers Membres,

L'Assemblée Générale du 30 juin 2020 a été l'occasion pour le Comité Exécutif de partager un bilan concret de son action, avec le support du Conseil d'Administration.

Ce rapport annuel y consacre une large part, donnant ainsi une image précise du travail réalisé par l'ALEBA de juin 2019 à juin 2020.

Bonne lecture,

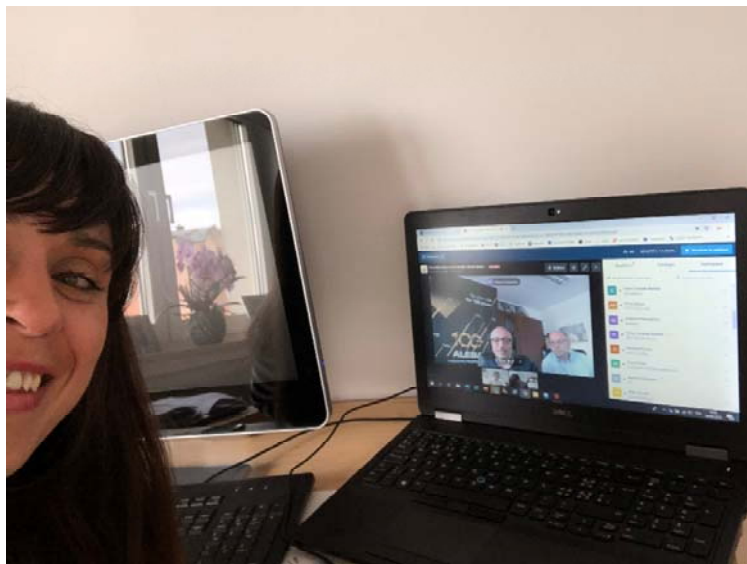
Laurent Mertz
Secrétaire Général
Luxembourg, 2 juillet 2020

Table des matières	Erreur ! Signet non défini.
Assemblée Générale Ordinaire	4
Mutuelle de l’ALEBA : Assemblée Générale.....	13

Assemblée Générale Ordinaire

C'est par vidéo-conférence que s'est tenue, dans le contexte de la pandémie COVID-19 et tel que prévu par le Règlement Grand-Ducal du 20 mars 2020, le mardi 30 juin 2020, à partir de 18h00, l'Assemblée Générale Ordinaire annuelle de l'ALEBA, avec l'ordre du jour suivant :

1. *Accueil et allocation du Président*
2. *Rapport annuel des activités de l'Association par le Conseil d'Administration représenté par le Secrétaire Général ;*
3. *Présentation et approbation du rapport sur les comptes annuels de l'exercice social écoulé et du budget pour l'exercice social en cours par le Conseil d'Administration représenté par le Trésorier général ;*
 - a. *Comptes annuels*
 - b. *Rapport sur les comptes annuels par le Conseil d'Administration représenté par le Trésorier général,*
 - c. *Rapport du Comité de Surveillance,*
 - d. *Rapport du cabinet de révision agréé ;*
 - e. *Approbation des comptes annuels au 31 décembre 2019 ;*
4. *Décharge aux membres du Conseil d'Administration ;*
5. *Election des membres du Conseil d'Administration ;*
6. *Divers.*

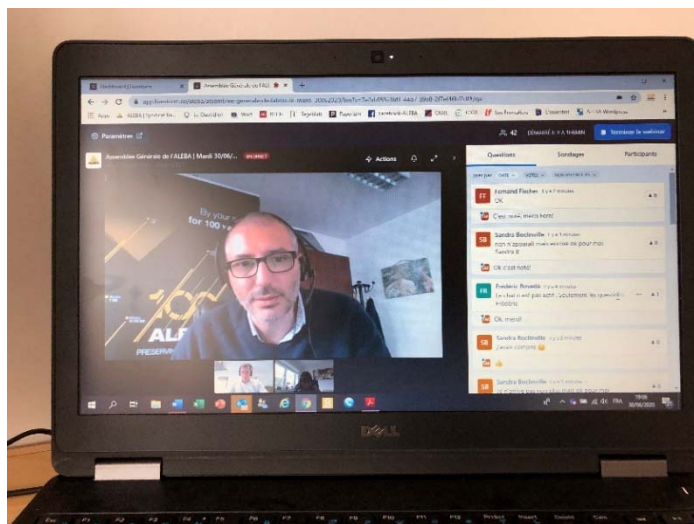


NB : Pour participer à l'Assemblée Générale les membres devaient préalablement s'inscrire au webinar via l'application LiveStorm. La connexion était possible via smartphone, tablette ou ordinateur personnel (utilisation du navigateur Chrome recommandée). Aucun participant ne serait visible et ne pourrait s'exprimer oralement, mais chacun avait la possibilité de poser des questions par écrit via un espace dédié. Pour donner les décharges, un sondage online était accessible (répondre par « oui », « non » ou « abstention »).

1. Accueil et allocution du Président

Roberto Mendolia prend la parole, devant la cinquantaine de membres présents "à distance" à cette AG sous forme électronique ("webinar").

*« Mesdames et Messieurs du Conseil d'Administration, du Comité Exécutif, du Comité de la Mutuelle et de l'Amicale des Pensionnés
Mesdames et Messieurs les Délégués, chères et chers membres du Bureau syndical,
Chères et chers membres,*



Voilà plus d'une année que j'ai accepté d'être candidat au rôle de Président de l'ALEBA.

Une année que je n'ai finalement pas vu passer depuis que vous m'avez donné votre confiance, tant elle a été chargée.

Une année de remises en question, de réflexions, de décisions parfois dures et tranchées, mais surtout une année d'actions.

Ces actions qui, vous vous en doutez, demandent un investissement personnel entier,

ainsi que d'utiliser toutes les ressources à notre disposition.

Vous tous en faites partie.

Mais l'ALEBA compte aussi des alliés à la valeur incommensurable : une expérience et une sagesse inouïe déjà centenaire, dont notre génération hérite, et qu'avec les membres du Comité Exécutif et du Conseil d'Administration en place que vous avez élus pour m'entourer, entendons en être digne, en la perpétuant tout au long de notre mandat.

Avec ces équipes, nous dessinons ensemble depuis le premier jour de notre mandat, ce que nous espérons être nos succès futurs. Nous en sommes en tout cas convaincus.

Je pense en particulier à notre programme électoral, pour lequel nous nous sommes organisés en Workgroups pour travailler sur chacun de ses points, ainsi que tous les chantiers que nous avons dû affronter au quotidien, et qui vous seront en partie relatés par notre Secrétaire Général dans quelques minutes.

Il serait par contre bien beau de juste proposer une idée, une solution, pour qu'elle se voit réalisée.

Chaque jour qui passe, nous confirme en effet que, quelques soient les bonnes, voir excellentes idées exposées, ou bien les directions prises dans l'accomplissement de nos objectifs, nous devons toujours faire face à de la résistance, soit inopinée, fruit d'incompréhension, impromptue, politique, etc... ou pire : tout en même temps !

Dans ce contexte, comme pour nous obliger à perfectionner nos idées, pour enfin les réaliser au profit du plus grand nombre, il n'y a pas de solution miracle, il faudra de la persévérance, du travail social de dialogue, de la négociation, de la patience... du respect !

Je prends ici en exemple, ces 4 points de discordance avec l'ABBL, dont le débat sur le 26ème jour, et qui sont sur la table des négociations depuis trop longtemps déjà, ainsi que toutes ces

ambiguïtés des CCT qui amènent inévitablement à des conflits, suite à des interprétations divergentes avec nos partenaires sociaux...

Notre Secrétaire Général ira ici aussi un peu plus dans le détail dans quelques minutes.

Il y aura aussi sur nos routes, ces événements exceptionnels qui nous contraindront à improviser d'abord pour parer au plus urgent, ensuite à travailler sur les éventuels manquements, pour enfin gérer et assurer le Business continuity garantissant sécurité, emploi, bien-être, et respect des acquis sociaux.

Vous aurez reconnu ici la crise planétaire aux multiples inconnues que nous traversons actuellement comme bel exemple, avec un défi de taille : une réglementation plus précise sur le télétravail à imposer aussi dans nos futures conventions collectives !

Mesdames messieurs, nous savons tous que nous traversons potentiellement une crise sans précédent, une migration du monde du travail, et y faire face avec les 700 délégués ALEBA de la place, à l'aube de nos mandats respectifs, est un défi de plus, dont je suis fier de dire qu'avec les équipes que nous avons en place à l'ALEBA, au Comité exécutif et au Conseil d'Administration, surmontons je pense avec une résilience hors du commun, comme d'ailleurs tous les employés de la place, et ne l'oublions pas, nos employeurs respectifs.

Le dialogue social y découlant n'aura jamais si bien porté son nom.

Nous en sommes aujourd'hui tous grandis, plus forts, plus pointus, mais ne nous y trompons pas, nous n'en sommes pas encore sortis... cela ne ferait même que commencer. Les murs parlent en effet de probable crise sociale. Dans cette expectative, nous avons décidé à l'ALEBA de provisionner des « crédits avocats », de manière à parer au pire, si la crise sociale annoncée se concrétise vraiment impactant un grand nombre de nos membres en même temps.

La formation de nos délégués, premier rempart pour les soutiens de nos membres, s'en voit encore plus importante qu'elle ne le fut jadis, et l'ALEBA a passé ce cap en proposant elle aussi à nos délégués, des formations en ligne du même type que cette AG (Webinar), en plusieurs langues, ceci pour encore garantir le meilleur encadrement de nos membres par des délégués forts, des délégués fiables et fidèles aux valeurs de négociateurs sociaux respectueux, qui font la grande force de l'ALEBA.

La gestion et la négociation d'éventuels plans sociaux est aussi une de nos grandes forces, et nous continuons à encadrer nos membres qui traversent cette épreuve, de la grande expérience de nos avocats, qui abattent un travail extraordinaire avec nos juristes internes pour obtenir des conditions sociales dignes de ce nom aux employés impactés.

Comme vous le voyez, nous nous sommes immédiatement mis au travail pour tracer les grandes lignes de nos actions, et ainsi adapter, migrer voire imposer les idées que nous développons et défendons, au nouveau monde du travail, car lui il ne nous attendra pas, au contraire, il nous vaudra faible face à ses propres défis.

Mais tout ceci a un coût. Faut-il le rappeler, l'ALEBA ne vit que par les cotisations de ses membres. Il est donc importantissime d'assurer la pérennité de l'ALEBA en invitant à la rejoindre, vos amis, les amis de vos amis, vos collègues, vos proches, tous secteurs confondus, car la loi est la même pour tout le monde. Ils n'auront peut-être pas besoin de nous aujourd'hui, mais indirectement, ils bénéficient déjà de notre influence, ne fusse que dans l'application de nos CCT, ou le travail de nos délégués dans les sociétés.

Le jour ensuite où ils auront besoin de nous, ils seront heureux d'être soutenus par des gens d'expérience ! La solidarité, faut-il le rappeler, aussi commence-t-elle dès aujourd'hui...

...et parce que nous redoutons une crise sans précédent, le Comité Exécutif a décidé d'offrir un pont d'or aux membres qui désirent nous rejoindre : s'ils payent un an de cotisation pleine, la période de carence sera levée, et leur défense juridique, jusqu'au tribunal s'il le fallait, pourra être prise en charge par l'ALEBA, selon les conditions définies dans les statuts ()!*

Ceci en plus de l'action parrainage, que nous avons décidé de prolonger jusqu'à nouvel ordre.

L'ALEBA, ses services fiscaux gratuits, sa mutuelle, ses partenaires offrant des réductions, son expérience, ses avocats et conseillers juridiques, etc...n'auront jamais été aussi accessibles à tout un chacun.

Mesdames Messieurs, après cette réunion, faites comme nous tous dans les différents comités dirigeants: nous en parlons à tout qui veut l'entendre, nous savons pourquoi l'ALEBA est très forte pour défendre ses membres, car l'ALEBA est dirigée par des employés comme vous tous, des délégués du personnel légitimement élus au cœur même de l'arène, parfaitement au courant de vos problématiques, de fins négociateurs qui se préparent à améliorer les conventions collectives de travail des banques, des assurances, et de Post Télécom, CCT qui seront partiellement dénoncées fin de cette année.

Après cette réunion, rappelez à tous, que le travail que nous faisons avec tant de cœur et d'abnégation, ne pourra survivre que grâce à vous tous, vous, nos membres et nos délégués, et à la confiance que vous nous ferez pour nous développer.

Nous avons le cœur, nous avons la volonté, nous avons les talents et les négociateurs, nous avons les contacts, nous avons l'héritage, nous avons tout pour réussir notre intégration, notre survie au nouveau monde.

Devenez membres, mieux, pensez déjà à devenir de futurs délégués ALEBA !

C'est dès maintenant que nous construisons nos succès futurs !

Je terminerai par des remerciements particuliers aux différents membres du CEX et CA suivants :

Frederic Roveda, notre Head of IT pour avoir d'abord sécurisé nos employés à leur domicile, et fourni les outils nécessaires pour leur permettre de continuer à donner un support professionnel de qualité à nos membres, puis aussi de nous avoir fourni les outils pour enfin nous retrouver tous.

Laurent Tresch pour son investissement à la migration des formations ALEBA d'un modèle traditionnel, vers un modèle Web accessible à tous nos délégués en plusieurs langues.

Colette Weber pour son travail sur le Wellbeing

Jean-Philippe Mansard pour ses idées sur les Frontaliers

Nos Directeurs membres des banques allemandes, qui travaillent déjà aux améliorations des CCT.

Les derniers remerciements particuliers iront à Laurent Mertz, notre Secrétaire Général, pour qui on pourrait écrire une allocution d'éloges rien que pour lui. Finalement Merci à tous les employés de l'ALEBA, les membres du CEX, les membres du CA, et les 700 délégués ALEBA et vous tous, nos membres.

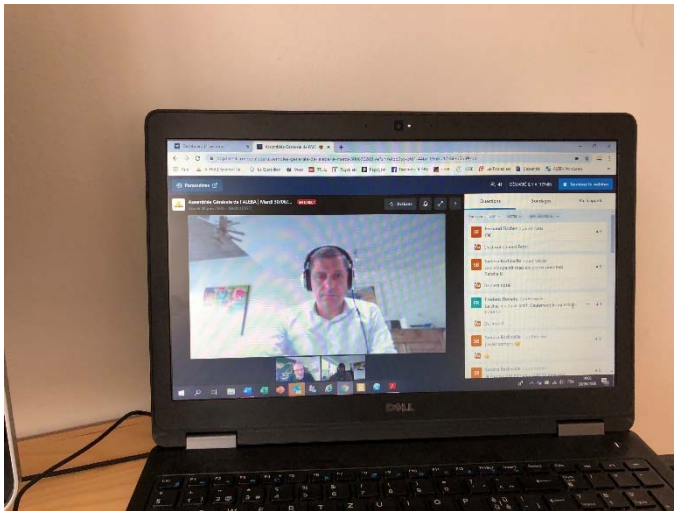
Laurent, à toi la main ! »

Roberto Mendolia
Président
Luxembourg, le 30 juin 2020

2. Rapport annuel des activités de l'Association par le Conseil d'Administration représenté par le Secrétaire Général ;

Laurent Mertz prend la parole.

*« Mesdames et Messieurs du Conseil d'Administration, du Comité Exécutif, du Comité de la Mutuelle et de l'Amicale des Pensionnés
Mesdames et Messieurs les Délégués, chères et chers membres du Bureau syndical,
Chères et chers membres,*



C'est mon premier « vidéo »-rapport annuel, depuis 7 ans désormais que je suis votre Secrétaire Général, et je tenais à vous dire combien c'est particulier. En effet, au cœur de l'action syndicale on retrouve les rapports sociaux et humains, or la forme électronique que revêt notre AG de ce soir illustre et rappelle une fois encore la crise sanitaire que nous subissons et vivons, et combien ces rapports en sont altérés.

La crise du COVID aura en effet, évidemment, été complètement au centre des préoccupations et du travail de l'ALEBA, depuis la mi-mars. Avec un Bureau syndical qui a de suite été mis en télétravail et un Comité Exécutif ne se réunissant plus que par Skype, l'ALEBA s'est attelée à conseiller les membres et les délégués du secteur financier, dans une situation encore jamais rencontrée dans le passé.

De suite, nous avons choisi et tracé une ligne très claire : quelque grave, dramatique, soudaine ou encore inédite que soit cette crise, force devait rester à la Loi et au Code du Travail. Il ne pouvait être question que les entreprises fassent n'importe quoi sous couvert de la crise sanitaire - et le refus de laisser au salarié le droit de supprimer ses congés s'il le souhaitait, ce que nous contestons, en a vite par exemple été une parfaite illustration.

Dura lex, sed lex ! Ce qui était prévu par la Loi ou existant dans la Jurisprudence devait être appliqué, et l'ALEBA y aura veillé,

- *en mettant en place une action d'information d'envergure, avec une très complète FAQ via internet, de manière à partager lois, règles, bonnes pratiques et exemples du terrain avec ses membres et ses délégués,*
- *ou via des contacts rapprochés avec les délégués à la sécurité et à la santé, qui n'ont sans doute jamais aussi bien porté leur nom !*

La crise passée, il faudra, en entreprises, en tirer les leçons et, notamment et évidemment, cadrer ce télétravail que l'ALEBA soutient depuis des années et qui vient de faire ses preuves en permettant au secteur financier de continuer, « comme si de rien n'était » serais-je tenté de dire, à fonctionner. Pour l'ALEBA la Convention de 2016 sur le télétravail ne suffit plus, et cette nouvelle forme d'employabilité a toute sa place et doit être détaillée dans les CCT du secteur. Je vous rappelle que nous demandons cela depuis plusieurs années et que ce point figurait dans notre programme électoral de 2019.

A côté du drame sanitaire qui se joue, les drames sociaux « habituels » ont continué également à survenir. Ainsi, cette année encore, en termes d'emploi, je dois à nouveau relever

un nombre important de suppressions économiques de postes de travail, via plans sociaux et restructurations.

A chaque fois l’ALEBA est intervenue, a pris ses responsabilités, s’est assise à la table des négociations et a cherché la meilleure solution pour les salariés concernés : chez KBC Asset Management (19) et chez RBC (201) en décembre dernier, chez Mercedes Pay (37) en mars, chez Kneip (70) début juin, ou encore chez ABLV où les discussions sont toujours en cours (15). L’an dernier à notre AG j’avais compté 533 postes supprimés ¹ durant les douze derniers mois écoulés. Cette fois ce sont 342 salariés qui auront perdu leur emploi pour raison économique, depuis juin.

Je vous le dis : 342 suppressions d’emploi, ce ne sont rien de moins que 342 suppressions de trop, dans un secteur financier à Luxembourg qui continue pourtant à bien se porter. Prenez le bilan des banques ² : 768.000 millions d’euros à fin 2018 et 815.000 millions d’euros à fin 2019, soit 5,7% d’augmentation ! Regardez l’industrie des fonds, dont les actifs nets globaux passent quant à eux de 4.046 milliards euros au 31.12.2018 à 4.718 milliards d’euros au 31.12.2019, soit carrément une augmentation à deux chiffres de 14,2% ³ ! Ce ne sont pas des chiffres syndicaux, ce sont les chiffres officiels, du Statec.

Bien entendu tant du côté des Banques que des Compagnies d’Assurance on doit réfléchir et se transformer. Pour faire face aux évolutions réglementaires ou technologiques par exemples, pour rester concurrentiels, pour répondre à la demande d’une clientèle dont les besoins évoluent, pour être prêt à avaler cette vague de digitalisation qui tôt ou tard touchera également le Luxembourg, ou encore pour prendre en compte les inévitables répercussions de la crise COVID, c’est évident.

Mais cette transformation ne devrait jamais impacter l’emploi salarié, en mettant plutôt en œuvre d’autres leviers sociaux, en travaillant davantage encore sur la formation et la mobilité interne, ou, mais c’est dans une économie capitaliste bien peu évident, en acceptant de diminuer profits et dividendes.

Je l’ai déjà noté dans le passé, et je le redis aussi cette année : sur la forme, il est également regrettable de constater que de plus en plus d’entreprises cherchent à fuir leur responsabilité sociale, en proposant des conditions de départs ridicules pour ses salariés qu’elles voudraient virer comme on se débarrasse de vieux mobilier, en faisant trainer et pourrir les situations difficiles, ou en travaillant de concert avec des avocats dont la morale et l’intégrité sont des valeurs strictement inexistantes. Ce n’est pas acceptable, et nous ne l’accepterons pas.

La problématique des faux cadres (sorte de « never ending story » que l’ALEBA ne lâchera toutefois pas), une offre renforcée en formation syndicale et fiscale (en ce compris ces derniers mois le recours notamment aux webinars), mais aussi veiller au respect des CCT : autant d’autres exemples de sujets qui continuent également à nous occuper fortement. Sur ce dernier point je pense tout particulièrement à la CCT Banques, où quatre points litigieux sont toujours sur la table (cogestion pour la classification ? Cogestion pour les critères d’attribution des bonus ? 26^e jour de congé ? Valorisation des heures supplémentaires prestées lors d’un jour férié ?) et continuent à faire l’objet d’après discussions avec l’ABBL.

Un support de tous les instants à nos membres reste, évidemment, également la priorité de l’ALEBA. Chacun qui a choisi de soutenir l’ALEBA doit en retour pouvoir compter sur elle, pour de l’information ou de la formation par exemples, mais aussi et surtout en cas de coup dur. Ces douze derniers mois ce sont des centaines de membres, des milliers de questions, auxquels

¹ Nordea (150), Caixa General de Depósitos (23), CREDEM International Luxembourg (15), Clearstream (212), StateStreet Bank (101) et HSBC (32), soient 533 postes

² https://statistiques.public.lu/stat/TableViewer/tableView.aspx?ReportId=13535&IF_Language=fra&MainTheme=4&FldrName=8&RFPPath=8

³ https://statistiques.public.lu/stat/TableViewer/tableView.aspx?ReportId=13547&IF_Language=fra&MainTheme=4&FldrName=8&RFPPath=9

l’ALEBA a répondu, via notre Personnel ou via les avocats de qualité avec lesquels nous avons établi des partenariats durables et qui reflètent les valeurs de l’ALEBA.

Je veux prendre un exemple tout particulièrement. Dans les entreprises du secteur, le niveau d’exigence augmente aussi vite que les ressources se limitent et que la course au profit s’accélère, et un peu partout on voit s’allumer les flammes du burn out. C’est le mal du siècle, ces salariés compétents, motivés et courageux qui se consomment lentement avant de s’éteindre. Ce n’est pas acceptable. Notre rôle syndical est de les aider, et de tout mettre en œuvre pour les faire reprendre pied. C’était également un de nos engagements électoraux, et nous constatons que le mieux-être des salariés est plus que jamais important, et que le soutien de celles et ceux qui souffrent doit être prioritaire.

Avant de clôturer ici mon rapport d’activité, je tenais à remercier Patrice Collin et Jim Schneider, fringants pensionnés qui quittent notre Conseil d’Administration, pour leur investissement dans l’ALEBA ces dernières années, au Conseil ou au Comité Exécutif. Jim était tout particulièrement investi dans le secteur des assurances, c’est notamment à lui qu’on doit les dernières CCT des Assurances, et je veux donc tout particulièrement, au nom de l’ALEBA, le mettre en avant et le remercier.

Je remercie également chaleureusement les membres du personnel de l’ALEBA, qui chaque jour permettent à notre syndicat d’écrire une page supplémentaire de son histoire. Je pense aussi à Félix Walisch, qui nous a quittés l’été dernier, pour goûter lui aussi au plaisir d’une pension bien méritée, et dont chacun connaît l’investissement sans borne qui a été le sien à l’ALEBA durant sa carrière.

Je remercie aussi particulièrement les collègues, et spécialement les nouveaux venus, du Conseil d’Administration, et surtout du Comité exécutif, car leur tâche est tout sauf évidente.

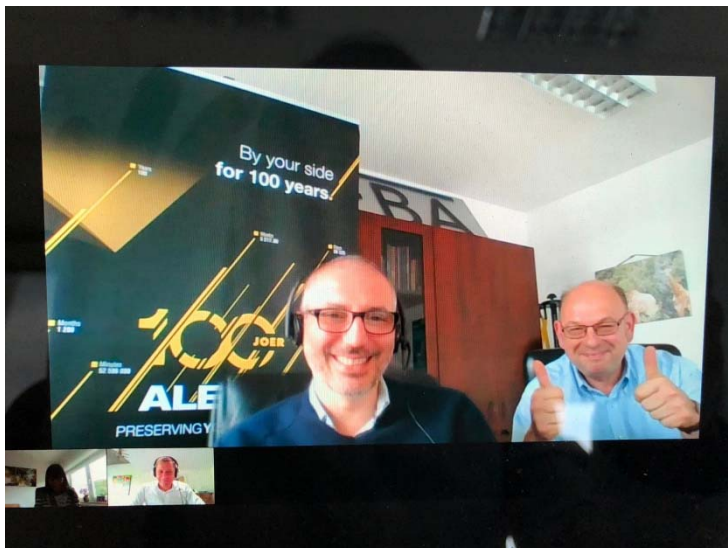
Enfin, avant de conclure, last but not the least, je veux encore remercier Roberto Mendolia, qui a accepté le difficile mandat de Président de l’ALEBA. Depuis votre confiance et son élection en juin dernier, j’ai vu chaque jour Roberto s’investir avec une énergie, une force, une abnégation voire une rage qui l’honorent, et qui sont surtout la garantie, pour chaque membre, chaque délégué, mais aussi chaque salarié du secteur, d’un combat sans concession pour la défense de vos droits et de vos intérêts.

Je me tiens à votre disposition pour répondre à vos questions, via le chat, ou ultérieurement. Merci à Sandra Carvalho et à Frédéric Roveda pour l’organisation technique de la soirée.

Prenez bien soin de celles et ceux que vous aimez, et restez prudents, en ces temps difficiles. Merci à toutes et à tous pour votre attention. »

Laurent Mertz
Secrétaire Général
Arlon, le 30 juin 2020

3. *Présentation et approbation du rapport sur les comptes annuels de l'exercice social écoulé et du budget pour l'exercice social en cours par le Conseil d'Administration représenté par le Trésorier général ;*



*a. Comptes annuels
b. Rapport sur les comptes annuels par le Conseil d'Administration représenté par le Trésorier général*

Alain Back présente en détail la saine situation financière de l'ALEBA, les comptes 2019 et le budget 2020, et répond aux questions des membres.

c. Rapport du Comité de Surveillance

Alain Back fait part du rapport favorable du Comité de Surveillance :

« Cher(e)s collègues

Comme les années précédentes nous avons au fil de l'année contrôlé les factures et le Grand-livre. Le confinement ne nous pas laissé le temps de rencontrer le président et le secrétaire comme les années précédentes mais nous rencontré récemment le trésorier et nous lui avons posé des questions sur le bilan et pertes et profits et les réponses fournies par le trésorier nous ont donné entière satisfaction.

Nous avons constaté que les charges brutes ont fortement baissé, ce qui a permis, même face à une baisse des recettes par rapport à 2018, de dégager un résultat positif. Néanmoins les honoraires d'avocats ont de nouveau augmenté, reflet de la situation de l'emploi de la place financière.

L'augmentation de la cotisation ainsi que l'arrivée de nouveaux membres devraient soutenir durablement la trésorerie de notre syndicat.

Dans ce contexte nous proposons à l'assemblée générale de donner décharge au trésorier.

Gilbert Beffort, Lucien Elvinger, Nico Knepper, Valentina Lo Re»

d. Rapport du cabinet de révision agréé

Alain Back indique l'Auditeur externe, en tant que réviseur indépendant mandaté par l'ALEBA, a rendu un avis favorable et a certifié que tout était bien en règle. Le rapport est disponible sur demande.

e. Approbation des comptes annuels au 31 décembre 2019

Roberto Mendolia remercie Alain Back, et propose de passer au vote. Les membres sont invités à passer au vote, par sondage électronique.

Les comptes 2019 et le budget 2020 sont approuvés à la majorité (31 Oui, 0 Non, 0 Abstention).

4. Décharge aux membres du Conseil d'Administration ;

Roberto Mendolia propose ensuite aux membres de donner décharge aux Membres du Conseil d'Administration, pour l'exercice 2019, par sondage électronique. La décharge aux membres du Conseil d'Administration est approuvée à la majorité (29 Oui, 0 Non, 0 Abstention).

19:03 22%

Assemblée Générale de l'ALEBA | Mar...
app.livestorm.co

Assemblée Générale de l'ALEBA | Mardi ... EN DIRECT
Mardi 30 juin 2020 - 18h00 (CEST)

By your side for 100 years

livestorm

Questions **Sondages**

5. Approuvez-vous les candidatures au Conseil d'Administration de : Genehmigen Sie die Kandidaturen für den Verwaltungsrat von: Do you approve the candidacies for the Board of Directors of: Fabrizio Parisi (ING), Williams Guiot (Société Générale) and Roel Sprenger (Clearstream)?

Oui / Ja / Yes	100%
Non / Nein / No	0%
Abstention / Enthaltung / Abstention	0%

5. Election des membres du Conseil d'Administration ;

Roberto Mendolia indique que Jim Schneider et Patrice Collin quittent le Conseil d'Administration dans le cadre du départ en pension dans l'entreprise qui les occupe. Il les remercie encore une fois chaleureusement pour leur travail et leur investissement. Il rappelle tout particulièrement, comme le Secrétaire Général plus tôt, combien Jim s'est investi dans le secteur des Assurances, et dans la négociation de ses conventions collectives.

Roberto Mendolia rappelle ensuite qu'un appel à candidature a été lancé le 8 juin 2020 pour renforcer le Conseil d'Administration de l'ALEBA. Trois candidatures ont été reçues : Fabrizio Parisi (ING), Williams Guiot (SGBT) et Roel Sprenger (Clearstream).

Il invite les membres marquer leur accord sur ces candidatures, par sondage électronique. Les trois candidats sont élus à la majorité (28 Oui, 0 Non, 4 Abstentions).

6. Divers.

Plus personne n'ayant de question, Roberto Mendolia clôture l'Assemblée Générale Ordinaire à 19 :15.

Laurent Mertz
Secrétaire Général
30 juin 2020

Mutuelle de l'ALEBA : Assemblée Générale

Habituellement il est fait écho dans le rapport annuel de l'ALEBA du compte rendu de l'Assemblée Générale de la Mutuelle de l'ALEBA, qui a lieu traditionnellement durant la second trimestre.

Suite à la crise sanitaire COVID-19, et comme la Loi le permet, l'Assemblée Générale de la Mutuelle n'a toutefois pas eu lieu et a été reportée à septembre 2020. Il y sera fait écho ultérieurement, dans le rapport annuel 2020.

Rapport annuel 2019 de l'ALEBA (juin 2020)

avenue Monterey 29
L-2163 Luxembourg
233 228 -1

info@aleba.lu

www.aleba.lu



ALEBA - 1er syndicat du secteur financier

Éditeur responsable, rédaction et photographies : Laurent Mertz