



| <b>Nombre indice applicable</b>   |                     |                 | <b>775,17</b> |
|---|---------------------|-----------------|---------------|
| <b>Unité</b>  |                     |                 | <b>€</b>      |
| <b>1) MINIMA ET MAXIMA COTISABLES</b>   |                     |                 |               |
| Salaire social minimum mensuel  |                     |                 | 1 922,96      |
| Minimum cotisable actifs (tous les régimes)   |                     | salaire horaire |               |
| 18 ans et plus non qualifié   | 100%                | 11,1154         | 1 922,96      |
| 17 à 18 ans   | 80%                 | 8,8923          | 1 538,37      |
| 15 à 17 ans   | 75%                 | 8,3365          | 1 442,22      |
| 18 ans et plus qualifié   | 120%                | 13,3385         | 2 307,56      |
| Minimum cotisable pensionnés (assurance maladie)  |                     | 130%            | 2 499,85      |
| Maximum cotisable (tous les régimes, sauf assurance dépendance)   |                     |                 | 9 614,82      |
| <b>2) ASSURANCE MALADIE</b>   |                     |                 |               |
| Indemnité funéraire   |                     |                 | 1 007,72      |
| Participation patient au séjour à l'hôpital   | par jour            |                 | 20,93         |
| Participation patient admis en place de surveillance ou hôpital de jour   | par jour            |                 | 10,46         |
| Participation patient aux forfaits de rééducation fonctionnelle   |                     |                 |               |
| - en traitement ambulatoire   | par jour            |                 | 10,46         |
| Montant journalier de séjour en cure pris en charge   |                     |                 |               |
| - cure de convalescence   | par jour            |                 | 50,39         |
| - cure thermale   | par jour            |                 | 50,39         |
| Montant annuel maximum de prise en charge intégrale des soins de médecine dentaire                                      |                     |                 | 60,00         |
| <b>3) ASSURANCE DEPENDANCE</b>  |                     |                 |               |
| Valeur monétaire pour les établissements d'aides et de soins  |                     |                 |               |
| - à séjour continu  | par heure           |                 | 49,42         |
| - à séjour intermittent   | par heure           |                 | 55,38         |
| Valeur monétaire pour les réseaux d'aides et de soins   |                     |                 | 67,90         |
| Valeur monétaire pour les centres semi-stationnaires  |                     |                 | 58,20         |
| Montant maximal des prestations en espèces  |                     |                 | 262,50        |
| Produits nécessaires aux aides et soins   |                     |                 | 111,00        |
| Abattement assiette cotisable - 25% ssm. non qualifié de 18 ans   |                     |                 | 480,74        |
| <b>4) ASSURANCE PENSION</b>   |                     |                 |               |
| <i>(pensions nouvelles 2016)</i>  |                     |                 |               |
| Majorations forfaitaires 40/40  |                     |                 | 458,05        |
| Pension minimum personnelle   |                     |                 | 1 721,28      |
| Pension minimum de conjoint survivant   |                     |                 | 1 721,28      |
| Pension minimum d'orphelin  |                     |                 | 468,49        |
| Pension personnelle maximum   |                     |                 | 7 968,91      |
| Allocation de fin d'année <b>(1/12)</b> (carrière de 40 ans)  |                     |                 | 61,27         |
| Seuil de revenu en matière d'anti-cumul   |                     |                 | 640,99        |
| Revenu professionnel immunisé (pensions de survie)  |                     |                 | 1 275,03      |
| Forfait d'éducation ( art.3 )   |                     |                 | 86,54         |
| Forfait d'éducation ( art. IX, 7° )   |                     |                 | 109,46        |
| <b>5) PRESTATIONS FAMILIALES</b>  |                     |                 |               |
| a) Allocations familiales   |                     |                 |               |
| - nouveau système (à partir du 1 <sup>er</sup> août 2016)   | par enfant/par mois |                 | 265,00        |
| - ancien système (montants pour enfants ouvrant déjà droit à l'allocation familiale avant le 1 <sup>er</sup> août 2016) |                     |                 |               |
| - montant pour 1 enfant   |                     |                 | 265,00        |
| - montant pour 2 enfants  |                     |                 | 594,48        |
| - montant pour 3 enfants  |                     |                 | 1 033,38      |
| - montant pour 4 enfants  |                     |                 | 1 472,08      |
| - montant pour 5 enfants  |                     |                 | 1 910,80      |
| Majorations d'âge   |                     |                 |               |
| - par enfant âgé de 6 - 11 ans  |                     |                 | 20,00         |
| - par enfant âgé de 12 ans et plus  |                     |                 | 50,00         |
| Allocation spéciale supplémentaire  |                     |                 | 200,00        |



| <b>Nombre indice applicable</b>   | <b>775,17</b> |
|---|---------------|
| <b>Unité</b>  | <b>€</b>      |
| <b>b) Allocation de rentrée scolaire (montant par enfant)</b>                 |               |
| de 6 à 11 ans   | 115,00        |
| 12 ans et plus  | 235,00        |
| <b>c) Allocation de naissance (3 tranches)</b>                                |               |
| - montant par tranche   | 580,03        |
| <b>d) Congé parental - indemnité forfaitaire mensuelle</b>                    |               |
| - congé à plein temps   | 1 778,31      |
| - congé à temps partiel   | 889,15        |
| <b>e) Allocation d'éducation (abrogée)</b>                                    |               |
| - montant plein 100%  | 485,01        |
| - montant réduit à 50%  | 242,50        |
| <b>Revenu professionnel pris en compte en cas d'activité des deux parents</b> |               |
| - 1 enfant à charge   | 5 768,88      |
| - 2 enfants à charge  | 7 691,84      |
| - plus de 2 enfants à charge  | 9 614,80      |
| <b>6) REVENU MINIMUM GARANTI (RMG) ET AUTRES PRESTATIONS MIXTES *)</b>        |               |
| Montant RMG par mois  |               |
| - première personne adulte  | 1 348,18      |
| - communauté domestique de deux personnes adultes                             | 2 022,27      |
| - personne adulte supplémentaire  | 385,73        |
| - enfant  | 122,56        |
| Majoration pour charge de loyer (maximum)                                     | 123,94        |
| Allocation de vie chère par an  |               |
| - une personne seule  | 1 320,00      |
| - communauté domestique de deux personnes                                     | 1 650,00      |
| - communauté domestique de trois personnes                                    | 1 980,00      |
| - communauté domestique de quatre personnes                                   | 2 310,00      |
| - communauté domestique de cinq personnes et plus                             | 2 640,00      |
| Limite supérieure du revenu annuel pour l'octroi                              |               |
| - pour une personne   | 23 162,08     |
| Limite supérieure du revenu annuel augmentée                                  |               |
| - pour la deuxième personne   | 11 581,04     |
| - pour chaque personne supplémentaire   | 6 948,62      |
| Revenu pour personnes gravement handicapées                                   | 1 348,18      |
| Allocation spéciale pour personnes gravement handicapées                      | 691,76        |
| Allocation de soins   | 691,76        |
| *) versés sous conditions de ressources                                       |               |